

Relations industrielles Industrial Relations



Livres reçus Books Received

Volume 20, numéro 3, 1965

URI : <https://id.erudit.org/iderudit/027612ar>

DOI : <https://doi.org/10.7202/027612ar>

[Aller au sommaire du numéro](#)

Éditeur(s)

Département des relations industrielles de l'Université Laval

ISSN

0034-379X (imprimé)

1703-8138 (numérique)

[Découvrir la revue](#)

Citer ce document

(1965). Livres reçus. *Relations industrielles / Industrial Relations*, 20(3), 589–589.
<https://doi.org/10.7202/027612ar>

Tous droits réservés © Département des relations industrielles de l'Université Laval, 1965

Cet document est protégé par la loi sur le droit d'auteur. L'utilisation des services d'Érudit (y compris la reproduction) est assujettie à sa politique d'utilisation que vous pouvez consulter en ligne.

<https://apropos.erudit.org/fr/usagers/politique-dutilisation/>

érudit

Cet article est diffusé et préservé par Érudit.

Érudit est un consortium interuniversitaire sans but lucratif composé de l'Université de Montréal, l'Université Laval et l'Université du Québec à Montréal. Il a pour mission la promotion et la valorisation de la recherche.

<https://www.erudit.org/fr/>

« Sécurité sociale et coopération technique du B.I.T. en Libye », **Revue internationale du Travail**, Vol. 91, no 4, avril 1965, pp. 328-359.

« Employee-Benefit Plans: Developments, 1954-63 », by Alfred M. Skolnik, **Social Security Bulletin**, Vol. 28, No. 4, April 1965, pp. 4-21.

LIVRES REÇUS

HILDEBRAND, George H. and LIU Ta-Chung, **Manufacturing Production Functions in the United States, 1957: An Interindustry and Interstate Comparison of Productivity**. New York State School of Industrial and Labor Relations, Cornell University, Ithaca, New York, 1965, 224 pages.

HOLZMAN, Robert S., **Tax Basis for Managerial Decisions**, Holt, Rinehart and Winston of Canada Limited, Toronto, 1965, 446 pages.

LE BRETON, Preston P., **General Administration — Planning and Implementation**, Holt, Rinehart and Winston of Canada Limited, Toronto, 1965, 254 pages.

MAIER, Norman R.F., **Psychology in Industry**, Third Edition, Houghton Mifflin Company, 2 Park Street, Boston, 1965, 718 pages.

NEUFELD, Maurice F., **Poor Countries and Authoritarian Rule**, New York State School of Industrial and Labor Relations, Cornell University, Ithaca, New York, 1965, 240 pages.

Management: Challenge and Responses, Edited by Carter, Weintraub and Ray, Holt,

Rinehart and Winston of Canada Limited, Toronto, 1965, 275 pages.

DAVIS, Keith, SCOTT, William G., **Readings in Human Relations**, Second Edition, McGraw-Hill Series in Management, McGraw-Hill Company of Canada Ltd., 330 Progress Avenue, Scarborough, Ontario, 1964, 435 pages.

SUTERMEISTER, Robert A., **People and Productivity**, McGraw-Hill Series in Management, McGraw-Hill Company of Canada Ltd., 330 Progress Avenue, Scarborough, Ontario, 1963, 520 pages.

TERRILL, William A. and PATRICK, Albert W., **Cost Accounting for Management**, Holt, Rinehart and Winston of Canada Ltd., 833 Oxford St., Toronto 18, Ont., 1965, 684 pages.

SISTER MARIE AUGUSTA NEAL, S.N.D., **Values and Interests in Social Change**, Prentice-Hall Inc., Englewood Cliffs, New Jersey, 1965, 182 pages.

KLARMAN, Herbert E., **The Economics of Health**, Columbia University Press, New York and London, 1965, 200 pages.